

ANGEBOTSKONZEPT

Finanzielle Bildung für Unternehmen

Anbieterneutral. Modular. Praxisnah.

Finanzielle Selbstbestimmung für

Mitarbeiterinnen – als echtes Benefit.

Finanz-Konfetti

hallo@finanzkonfetti.de · finanzkonfetti.de

Warum finanzielle Bildung?

Finanzielle Sorgen sind der unsichtbare Produktivitätskiller Nr. 1.
Finanzielle Bildung ist ein stark unterschätzter Hebel – wer hier investiert, setzt echte neue Maßstäbe als Arbeitgeber.

67%

der Frauen berichten
von finanziellem Stress

7+ Std.

Produktivitätsverlust pro
Woche durch Finanzsorgen

2X

so viele Krankheitstage
bei finanziell gestressten MA

2,2X

höhere Kündigungsrate
bei finanziell gestressten MA

11–14%

der Lohnkosten gehen
durch Finanzstress verloren

1:6

ROI – jeder Euro in fin.
Bildung bringt 6 Euro zurück

”

Wer Mitarbeiterinnen finanziell stärkt, stärkt das

gesamte Unternehmen – durch weniger Stress, höheres
Engagement und langfristige Bindung.

Frauen & finanzielle Selbstbestimmung

Warum gerade Frauen von finanzieller Bildung profitieren – und was das für Unternehmen als Arbeitgeber bedeutet.

DIE HERAUSFORDERUNG

- 58% der Frauen leben von Gehalt zu Gehalt – finanzielle Unsicherheit ist Alltag
- 26% empfinden ihre Finanzsituation als belastend (vs. 18% bei Männern)
- „Stress“ ist das Wort Nr. 1, das Frauen mit dem Thema Geld verbinden
- Caregiving und Teilzeit bremsen Karriere und langfristige finanzielle Absicherung

DIE WIRKUNG

- 60% Reduktion von extremem Finanzstress nach Nutzung von Bildungsangeboten
- 48% weniger Angst und Depression durch gezielte finanzielle Bildung
- Finanzielle Bildung steigert Entscheidungsfähigkeit und reduziert Stress nachhaltig
- Stärkere finanzielle Selbstbestimmung fördert Motivation und Bindung

Finanzielle Bildung als Benefit

Finanzielle Bildung ist ein noch zu stark unterschätzter Hebel im Benefit-Bereich.

Wer hier als Arbeitgeber vorangeht, setzt echte neue Maßstäbe.

Was wir anbieten

INHALTE Anbieterneutrale finanzielle Bildung

Alle Inhalte sind 100% anbieterneutral – keine Produktempfehlungen, keine Werbung. Reine Orientierungshilfe und Wissenstransfer:

- Besserer Umgang mit Geld – Strategien, die sich gefühlt sofort im Portemonnaie bemerkbar machen
- Rentenlücke berechnen – interaktiv und individuell: Wo stehe ich wirklich?
- Private Vorsorge verstehen – Möglichkeiten erklärt, ohne Produktwerbung
- Kinderdepots aufsetzen – Schritt für Schritt, neutral und verständlich
- Steuern, Erbe & Rechtliches – die wichtigsten Grundlagen, einfach erklärt
- Vermögensaufbau – Grundlagen für Einsteigerinnen, ohne Fachchinesisch

FORMAT Flexibel für jedes Team

Unser Konzept funktioniert für Schichtteams genauso wie für Büro-Kolleginnen – kurz, modular und digital:

- Kick-off-Veranstaltung – gemeinsamer Impuls zum Auftakt (live oder digital)
- Interaktive digitale Tools – individuell nutzbar, flexibel, im eigenen Tempo
- Ca. 60 Minuten Zeitaufwand pro Person – verteilt auf 12 Wochen
- Modular aufgebaut – jede Mitarbeiterin wählt, was für sie relevant ist
- Innerhalb weniger Wochen umsetzbar – kein langer Vorlauf nötig

MATERIALIEN Was dauerhaft bleibt

Neben der Impulswoche erhalten die Mitarbeiterinnen Materialien, die dauerhaft im Unternehmen genutzt werden können:

- Interaktive Tools zur eigenständigen Nutzung (z.B. Rentenlücken-Rechner, Budget-Planer)
- Digitale Checklisten und Guides zu allen Kernthemen
- Kurze Erklär-Module, die jederzeit wieder abrufbar sind
- Alle Inhalte bleiben über den Lizenzzeitraum verfügbar – kein einmaliges Event

NEUTRALITÄT Unser Kernversprechen

Neutralität ist kein Zusatz, sondern unser Geschäftsmodell:

- Über 300 Frauen haben unser Programm bereits durchlaufen (Bewertung: 4,85/5)
- Keine Produktempfehlungen, keine Kooperationen mit Finanzanbietern
- Reine Wissensvermittlung – die Entscheidung bleibt immer bei der Teilnehmerin
- Inhalte können vorab geprüft und freigegeben werden – volle Transparenz
- Erfahrung mit unterschiedlichen Zielgruppen und Bildungshintergründen

KOSTEN Transparentes Lizenzmodell

Wir erstellen ein individuelles Angebot auf Basis eines kurzen Kennenlerngesprächs:

- Lizenzmodell – skalierbar von Pilotgruppe (z.B. 50 Lizenzen) bis Unternehmens-Rollout
- Kick-off-Veranstaltung inklusive – als gemeinsamer Startpunkt
- Alle digitalen Tools und Materialien im Paket enthalten
- Unverbindliches Erstgespräch – wir besprechen Umfang, Zielgruppe und Budget

So funktioniert es



Von der Idee zur Umsetzung – in vier einfachen Schritten:

01

Kennenlernen & Bedarfsanalyse

Unverbindliches Gespräch mit dem HR- bzw. Benefits-Team, um Ziele, Zielgruppe und Rahmen zu definieren.

02

Maßgeschneidertes Angebot

Auf Basis der Analyse erstellen wir ein individuelles Angebot mit konkreten Paketen und Preisen.

03

Kick-off & Rollout

Gemeinsame Auftaktveranstaltung, danach arbeiten die Mitarbeiterinnen flexibel mit den Tools.

04

Begleitung & Erfolgsmessung

Wir begleiten den Prozess und messen den Erfolg – transparent und nachvollziehbar.

Bereit für den nächsten Schritt?

Wir freuen uns auf ein unverbindliches Kennenlernen!

Ina & Tina – Gründerinnen von Finanz-Konfetti

hallo@finanzkonfetti.de · finanzkonfetti.de

Über Finanz-Konfetti

Finanz-Konfetti wurde von Ina und Tina gegründet mit einer klaren Mission: Frauen dabei zu unterstützen, ihre Finanzen selbstbestimmt in die Hand zu nehmen – verständlich, praxisnah und ohne Produktwerbung.

Über 300 Teilnehmerinnen

haben unser Programm „Finanziell sicher aufgestellt“ bereits durchlaufen

Bewertung: 4,85 / 5

auf Basis verifizierter Bewertungen bei ProvenExpert

100% anbieterneutral

keine Kooperationen mit Finanzanbietern, keine Produktempfehlungen

Erfahrung mit Vielfalt

verschiedenste Zielgruppen, Bildungshintergründe und Lebenssituationen

Digital & flexibel

unser Programm passt sich dem Alltag der Teilnehmerinnen an – nicht umgekehrt

„Von null auf Überblick zu deinem eigenen Portfolio –

einmal verstehen, dauerhaft anwenden.“

Quellenverzeichnis

- [1] Gallup (2022): The Economic Cost of Poor Employee Mental Health
- [2] Mercer (2023): Employers That Want Gender Equality Must Tackle Women's Financial Wellbeing
- [3] Bank of America (2022): 84% of Employers Offer Financial Wellness Tools
- [4] ADP (2023): Financial Wellness Programs to Reduce Employee Stress
- [5] Enrich Financial Wellness: Impact of Financial Stress on Employee Performance
- [6] PwC (2023): Employee Financial Wellness Survey
- [7] Modern Health (2024): Rising Financial Stress and Workforce Well-Being
- [8] Paychex (2023): Employee Financial Wellness Programs for Small Business
- [9] HR Dive (2023): The Impact of Financial Stress on Women
- [10] WorldatWork (2026): Why Mental Health Should Be a Workplace Strategic Priority

Alle Quellen wurden im März 2026 abgerufen.